



**SASOL**

# HUMAN RIGHTS POLICY



Come azienda leader nel settore dei prodotti chimici ed energetici, Sasol riconosce che il rispetto della dignità umana e dei diritti di tutte le persone, come indicato nella Dichiarazione universale dei diritti umani, è fondamentale per la sostenibilità delle nostre attività. In Sasol il termine "Diritti umani" è sinonimo di "Business e diritti umani".

## I NOSTRI OBIETTIVI:

Rispettare e promuovere i diritti umani:

- evitando ogni potenziale impatto negativo sui diritti umani che possiamo causare o contribuire a causare attraverso le nostre attività e le nostre relazioni, inclusi dipendenti, comunità, joint venture, partner e fornitori di beni e servizi;
- svolgendo la nostra attività sulla base di principi e linee guida ispirati all'equità, legalità e trasparenza.

## I NOSTRI IMPEGNI:

- Avere un approccio guidato dalle seguenti fonti :
  - Carta internazionale dei diritti dell'uomo,
  - Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC),
  - Principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su imprese e diritti umani,
  - Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite applicabili alla nostra attività,
  - Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali del lavoro,
  - Principi volontari delle Nazioni Unite sulla sicurezza e sui diritti umani e il Codice di condotta internazionale per i servizi di sicurezza privata,
  - Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali, e
  - requisiti legali applicabili nelle giurisdizioni in cui svolgiamo la nostra attività, compresi quelli che vietano la "schiavitù moderna";
- rispettare la diversità, garantire pari opportunità e
- eradicare le pratiche discriminatorie;
- sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- disporre di ambienti di lavoro sicuri e salubri e condizioni lavorative che non violino i diritti umani;
- offrire condizioni lavorative, retributive, salariali e di accesso ai benefit eque e competitive;
- rispettare i diritti delle comunità in cui operiamo e di tutte le popolazioni indigene interessate o influenzate dalle nostre attività aziendali, inclusi i diritti di proprietà terriera e di accesso alle risorse idriche;
- gestire gli impatti sui diritti umani nella nostra catena di approvvigionamento;
- gestire responsabilmente il nostro impatto ambientale; e
- coinvolgere i nostri stakeholder e collaborare con loro sollecitando feedback al fine di migliorare le nostre prestazioni in tema di diritti umani e mediante il coinvolgimento degli stessi nella creazione di valore sociale.

## RAGGIUNGEREMO QUESTI OBIETTIVI NEI SEGUENTI MODI:

- identificando e mitigando ogni rischio di mancato rispetto dei diritti umani in conformità con il nostro processo di Gestione dei Rischi Aziendali e le nostre policies;
- garantendo la piena conformità legale nelle giurisdizioni in cui operiamo;
- mediante due diligence sui diritti umani e valutazioni di impatto effettuate sulla base dei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- rispettando i diritti fondiari e di accesso alle risorse idriche delle comunità in cui operiamo e delle popolazioni indigene e gestendone, ove necessario, il reinsediamento in stretta aderenza agli Standard prestazionali della International Finance Corporation (IFC) ed alla Dichiarazione delle Nazioni

Unite sui diritti delle popolazioni indigene, riconoscendo il principio del consenso libero, preventivo e informato (FPIC);

- allineando le nostre procedure di sicurezza con i Principi Volontari sulla Sicurezza e sui Diritti dell'Uomo e con il Codice di condotta internazionale per i servizi di sicurezza privata;
- vigilando sul legittimo esercizio delle prerogative dei difensori dei diritti umani;
- vietando discriminazioni, ritorsioni, intimidazioni, violenza, comportamenti abusivi, molestie e vittimizzazione, in aderenza alle nostre politiche sulle Risorse Umane e sul sistema di Whistleblowing anche nei confronti di qualsiasi persona che, in buona fede, segnali o sollevi preoccupazioni in merito a sospette violazioni dei diritti umani;
- fornendo meccanismi di segnalazione, sia internamente che esternamente, ove opportuno, e garantendo che segnalazioni e denunce su presunte violazioni dei diritti umani siano adeguatamente indagate e documentate non ostacolando, al contempo, i meccanismi nazionali di denuncia, siano essi legali o volontari;
- ponendo rimedio o facilitando l'accesso agli strumenti di tutela per ogni impatto negativo sui diritti umani che l'azienda possa aver causato o aver contribuito a causare, senza ostacolare in alcun modo la piena accessibilità ad ogni rimedio disponibile;
- agendo con integrità e contrastando ogni forma di corruzione ed illegalità in conformità con la nostra Politica Anticorruzione;
- implementando il nostro Codice di Condotta per i Fornitori;
- garantendo condizioni di lavoro sicure e adeguate e operazioni durature, vietando al contempo il lavoro forzato e il lavoro minorile;
- implementando un approccio basato sul rischio per l'uso responsabile delle risorse naturali e affrontando le nostre sfide ambientali tenendo in debita considerazione i diritti e gli interessi di tutti i nostri stakeholder, comprese le comunità in cui operiamo e le popolazioni indigene;
- applicando politiche e pratiche di lavoro eque ed in linea con i requisiti legali locali e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, che prevedono il pagamento di salari adeguati ed il benessere dei dipendenti;
- mantenendo rapporti costruttivi e partnership con i sindacati e i comitati aziendali in tutte le giurisdizioni in cui operiamo;
- collaborando, ove necessario, con le autorità locali nelle giurisdizioni in cui operiamo per consentire la fornitura di servizi di base come l'accesso alla rete idrica ed all'igiene,;
- rispettando le nostre politiche di procurement per garantire che il nostro approvvigionamento di sostanze chimiche e materie prime non favorisca conflitti, sia conforme alla legge e, per quanto possibile, limiti l'impatto sulla salute umana e sull'ambiente; e
- accrescendo la consapevolezza e promuovendo la formazione sulla nostra Politica sui diritti umani.

**Fleetwood Grobler**  
President and Chief Executive Officer

La presente Politica sui diritti umani si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato e ai fornitori di servizi a favore di Sasol Limited e delle sue consociate. Ci aspettiamo che le nostre joint venture e i nostri partner aziendali, nonché i nostri fornitori, promuovano e sostengano la presente Politica sui Diritti Umani. Oltre al pieno rispetto della legislazione applicabile, questi ultimi sono invitati ad implementare politiche simili nell'ambito delle loro attività.